



**Отчет по самообследованию  
состояния и результатах развития  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения Малинского центра развития  
ребенка – детского сада «Ивушка» Ступинского  
муниципального района  
за 2014 - 2015 учебный год.**

Год ввода в эксплуатацию 1986. Открыт был как ведомственный. Находился на балансе Калининского оптово-розничного плодоовощного объединения г.Москвы. С 01.01.1994 г. передан в муниципальную собственность, на основании Постановления Главы Ступинского района от 04.10.1993г. № 1101-п.

Учреждение является самостоятельным юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, печать, штамп и бланки со своим наименованием, открыт бюджетный лицевой счет в Федеральном казначействе, и расчетный счет в финансовом органе, исполняющем местный бюджет.

Лицензия Министерства образования Московской области (регистрационный № 68141 от 08.12.2011г.) – бессрочная - дает право учреждению на осуществление образовательной деятельности по программам дошкольного и дополнительного образования.

Свидетельство о государственной аккредитации учреждения определяет государственный статус дошкольного образовательного учреждения, как центра развития ребенка – детского сада первой категории (регистрационный № 006 от 02.12.2009г.), реализующим образовательные программы дошкольного и дополнительного образования.

С 29 сентября 2011 года муниципальное дошкольное образовательное учреждение Малинский центр развития ребенка – детский сад «Ивушка» Ступинского муниципального района переименован в муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Малинский центр развития ребенка – детский сад «Ивушка» Ступинского муниципального района /Свидетельство о регистрации № 2115045029482 от 29.09.11 г. ИФНС по г. Ступино Московской обл./

Функционирует автономное учреждение на основании:

- ❖ Федерального закона «Об образовании» № 273 от 21 декабря 2012 года,
- ❖ Гражданского кодекса РФ, Бюджетного, Налогового, Семейного и Трудового кодекса РФ,

- ❖ Федерального закона «Об автономных учреждениях» от 03.11.2006г., (в редакции Федерального закона № 83-ФЗ от 8 мая 2010 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1014,

- ❖ Постановления №26 от 15 мая 2013 года «О утверждении СанПин 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию, организации режима работы дошкольных образовательных учреждений» (Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека. Главный государственный санитарный врач Российской Федерации)

- ❖ Приказа Министерства образования и науки РФ от 17.10.2013г. № 1155 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»

- ❖ Письма Минобрнауки России от 28.02.2014г. № 08-249 «Комментарий к федеральным государственным стандартам дошкольного образования»

- ❖ Федерального закона № 436-ФЗ от 29.12.2010г. «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»

- ❖ Приказа Министерства образования и науки РФ от 23.07.2013г. № 611 «Об утверждении Порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования»

- ❖ Приказа Министерства образования и науки РФ от 14.07.2013г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»

В вопросах комплектования дошкольного учреждения, организации работы с родительской общественностью руководствуемся нормативно-правовой документацией:

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 08.04.2014г. № 293 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования»

- Письмо Министерства образования и науки РФ от 24.04.2013г. № ДЛ-101/08 «О размере платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми. Под присмотром и уходом за детьми понимается комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня

- Постановления Правительства Московской области от 26.05.2014г. №378/17 «Об утверждении Порядка обращения за компенсацией родительской платы за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях Московской области, порядка ее выплаты, порядка расходования субсидий бюджетом муниципальных образований Московской области на выплату компенсации родительской платы за присмотр и уход за детьми,

осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях Московской области»

□ Постановления Губернатора Московской области № 139-ПГ от 17.04.2015г. «Об утверждении Порядка осуществления деятельности по раннему выявлению случаев нарушения прав и законных интересов детей и оказанию помощи семьям в вопросах защиты прав и законных интересов детей»

Дошкольное учреждение расположено в типовом двухэтажном здании, общая площадь всех помещений составляет 3415 м<sup>2</sup>., площадь территории учреждения 10090 кв. м.

В детском саду – 140 окон, площадь 1 окна – 5м<sup>2</sup>. Общая площадь окон - 700 м<sup>2</sup>. Вставлены окна ПВХ – на 01.06.2015г. 82 штуки – 410 м<sup>2</sup> т.е. 60% окон ПВХ вставлено.

Ограждение – 148 ж/б плит, отремонтировано, покрашено. Площадь ограждения 177 м<sup>2</sup>.

Всего люминесцентных ламп – ЛБ-80 – 278 штук. Из них внутреннее освещение 268 шт., наружное (на кровле) ДРЛ-250 – 10 шт. Из общего количества ламп – энергосберегающие – 70 шт.

Наружные пожарные лестницы для эвакуации детей и взрослых: 6 шт. – высотой 5,5 м, 6 шт. – высотой 1,3 м. Отремонтированы, закреплены, прошли испытания на безопасную эксплуатацию.

На территории расположены крытые детские прогулочные веранды 12 штук, площадь веранды 16 м<sup>2</sup>, оборудована спортивная детская площадка, стационарное игровое оборудование, уголок ландшафтного дизайна. Множество лиственных, хвойных зеленых насаждений, декоративный кустарник, клумбы, цветники, фруктовый сад, огород - придают территории учреждения особый эмоциональный колорит.

Городское поселение Малино Ступинского муниципального района, на территории которого находится дошкольное учреждение является благополучным в экологическом и социальном отношении, поблизости нет крупных промышленных предприятий, которые бы загрязняли атмосферу, создавая угрозу здоровью населения.

Социальный состав населения микрорайона, где расположено МАДОУ:

50% - инженерно-технический персонал

30% - военнослужащие

15% - интеллигенция

5% - предприниматели и бизнес

Дошкольное учреждение работает по 12 часовому режиму при 5-ти дневной рабочей неделе (с 7.00 – 19.00), суббота и воскресенье – выходной.

#### ***В МАДОУ функционируют 10 возрастных групп:***

- 4 группы – ранний возраст (с 1,5 лет до 3 лет)

- 6 групп – дошкольный возраст (с 3 лет – до 7 лет)

Из них: 2 группы – логопедические с ТНР: старший возраст (с 5 – 6 лет), подготовительная (с 6 – 7 лет).

#### ***Общий списочный состав детей на 01.06.15г. – 171 ребенок. Из них:***

62 человека – ранний возраст (с 1,5 – 3 лет)

109 человек – дошкольный возраст (с 3 – 7 лет)

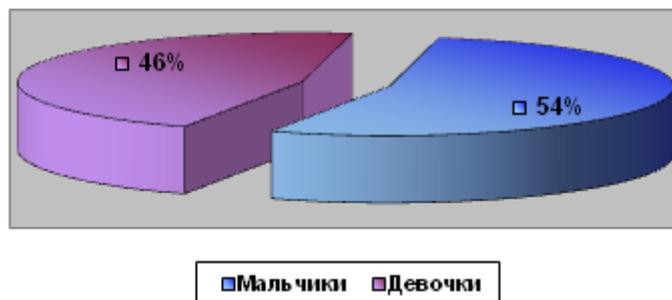
#### ***Средняя наполняемость по группам:***

- Ранний возраст 17 детей
- дошкольный возраст 24 детей
- логопедические группы – 12 детей

**Характеристика контингента детей по полу, посещающих дошкольное учреждение:**

Всего детей: 171, девочек – 90 (54%), мальчиков -81 (46%)

**табл. 1**



Язык обучения и воспитания детей – русский  
 Дети из многодетных семей – 15 человек.

Целью создания МАДОУ является осуществление образовательного, коррекционного и культурно-воспитательного процесса, создание оптимальных условий для охраны и укрепления физического и психического развития детей дошкольного возраста, обеспечение личностного эмоционального благополучия, создание условий для всестороннего развития ребенка, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья.

В течение года активизировалась работа с педагогическим составом по организации образовательного процесса в соответствии с образовательной программой МАДОУ Малинского ЦРР - д/с «Ивушка» на основе примерной основной общеобразовательной программы «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой

Региональный компонент и компонент образовательного учреждения:

1. Физическое: «Формирование основ физического оздоровления детей»
2. Познавательное-речевое: «Воспитание основ экологической культуры дошкольников»
3. Художественно-эстетическое: «Фольклорно - театрализованная деятельность детей с использованием краеведческого компонента»
4. Социально-личностное: «Эмоционально – личностное развитие дошкольников»

**Перспективное функционирование МАДОУ определены в программе развития учреждения на 2014 -2017 годы**

**Перечень программ, используемых в педагогическом процессе, МАДОУ  
Малинского ЦРР –д/с «Ивушка»:**

& «Программа воспитания и обучения в детском саду «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой, 2012г.

& «Театр – творчество – дети» авторы Н.Ф Сорокина, Л.Г. Миланович

& «Наследие» автор М.Ю. Новицкая

& «Удивляюсь, боюсь, хвастаюсь и радуюсь» автор С.В. Крюкова

& «Физкультурные занятия в детском саду» автор О.М. Литвинова

& «Программа коррекционно-развивающей работы в логопедической группе детского сада для детей общим недоразвитием речи»

& «Основы безопасности и жизнедеятельности» авторы Р.Б. Стеркина, О.Л. Князева, Н.Н. Авдеева

& «Мы живем в России» авторы Н.Г. Зеленова, Л.Е. Осипова

Дошкольное учреждение самостоятельно в выборе форм, средств, методов воспитания и обучения, реализует образовательные и коррекционные программы с учетом возрастных, индивидуальных особенностей детей и степени речевой патологии. Средствами осуществления программ является направляемая и руководимая педагогами активная учебная, коррекционная, игровая, трудовая, бытовая, самостоятельная деятельность детей. Количество и продолжительность занятий определяется образовательными, коррекционными программами, по которым работает МАДОУ, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПин 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций", утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 года № 26

Характеристика кадрового состава – 43 сотрудника. Их них 12 человек члены партии «Единая Россия». Штат укомплектован полностью.

Характеристика педагогического состава МАДОУ Малинского ЦРР –д/с «Ивушка»:

Образование	Количество человек	Из них женщины
Высшее педагогическое	12	12
Среднее педагогическое дошкольное	5	5
Высшее не педагогическое	2	2
Обучаются в ВУЗе	2	2
Прошли / проходят курсы переподготовки	1/1	1/1

Стаж работы	Количество человек
До 5 лет	6 чел.
До 10 лет	4 чел.
До 25 лет	11 чел.

Итого: 21 педагог

- Заведующий – высшая квалификационная категория
- Заместитель заведующей по воспитательной и методической работе – 1 квалификационная категория
  - Педагог – психолог – 1 квалификационная категория
  - Музыкальный руководитель – высшая квалификационная категория
  - Учитель – логопед – 2 человека: 1 квалификационная категория и высшая квалификационная категория
  - Инструктор по физической культуре – 1 квалификационная категория

Законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года на педагогических работников возлагается обязанность соблюдать правовые, нравственные, этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики) п.2 ч.1 ст.48). В рамках данного контекста с педагогическими работниками учреждения администрация провела лекторий по изучению и внедрению в практику модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Минобрнауки России № 09-148 от 06.02.2014г.) Модельный кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым надо руководствоваться педагогическим работникам.

С каждым работником заключен трудовой договор (эффективный контракт)

***Награждены Почетными грамотами Министерства образования РФ – 1 педагог, Министерства образования Московской области- 1 педагог. Почетными грамотами Московской областной Думы – 2 педагога.***

Всего по МАДОУ:

- Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 1 человек
- Медаль Московской Областной Думы «За труды» - 1 человек
- Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 2 человека
- «Ветеран труда» - 2 человека
- «Почетная грамота» Министерства образования Московской области – 4 человека
- «Почетная грамота» Администрации Ступинского муниципального района – 7 человек
- «Почетная грамота» Управления образования – 10 человек
- «Почетная грамота» Совета депутатов Ступинского муниципального района – 3 человека

Все сотрудники – члены профсоюза. Председатель профсоюзного комитета МАДОУ является членом президиума райкома профсоюза работников образования и науки Ступинского муниципального района.

МАДОУ принимает активное участие в жизни районной профсоюзной организации.

В летнюю оздоровительную кампанию 2015 года было выделено 10 путевок в детские лагеря: «Сосновый бор» г.Ступино и «Ока» г.Анапа, с оплатой 10% от общей стоимости путевки.

Оказана материальная помощь 6 членам первичной профсоюзной организации в связи с тяжелым материальным положением.

Профсоюзные взносы составляют ежегодно 72 т. руб.

***Воспитанники и педагоги МАДОУ постоянные участники районных конкурсов и фестивалей:***

- участие в районном конкурсе театрального фестиваля "Волшебный мир сказки";

- участие в областном конкурсе приложений "Времена года";

- участие в районном конкурсе "Ландшафтный дизайн" по экологии;

- участие в конкурсе воспитательных систем образовательных учреждений Ступинского муниципального района

- участие в районном конкурсе по пожарной безопасности «Огонь – друг, огонь – враг»

- участие в детском творческом конкурсе «Вифлеемская звезда», проводимым Малинским благочинным округом в рамках Рождественских чтений и в связи с праздником Рождества Христова (декабрь 2014г.)

- участие в районном конкурсе «Шашечный турнир» среди дошкольных образовательных учреждений.

- участие в областном конкурсе художественного творчества по безопасности дорожного движения «Безопасный город-2015» - 5 воспитанников ( февраль)

- участие в конкурсе Всероссийского детского экологического форума «Зеленая планета - 2015»

- участие в районном конкурсе мастер-классов «Деятельностный подход в воспитательно- образовательном процессе ДООУ» Ушакова С.П .- номинация «Взаимодействие с родителями» (март)

- участие в районном фестивале «Калейдоскоп проектов» (воспитатели Мишина Н.В., март 2015)

- участие воспитателя Власовой М.С. во Всероссийском конкурсе «Педагогическое развитие» по теме «Лучшая методическая разработка по патриотическому воспитанию детей»

- участие воспитателя Власовой М.С. во Всероссийском конкурсе «Педагогическое развитие» по теме: «Наш любимый детский сад!»

- участие в районном конкурсе плакатов по пожарной безопасности ( апрель 2015)

- участие в районном конкурсе художественной самодеятельности «Профсоюзная карусель», посвященном 70- летию Великой Победы (апрель 2015)
- участие во всероссийском конкурсе по профилактике ПДД «Селфи-безопасность 2015»
  - участие в районном конкурсе творческих работ «Безопасность на дорогах – наше общее дело!», апрель-май 2015
  - проведение спортивного районного праздника «Веселые старты», посвященному 70 летию Великой Победе
  - участие в конкурсе чтецов «Весна Победы» среди воспитанников ДОУ 21 воспитанник
  - участие в районном конкурсе «Ландшафтный дизайн-2015», воспитатель Павлова И.Д. (июнь 2015)
  - участие в районном конкурсе по предупреждению детского дорожно – транспортного травматизма «Зелёный огонек» (июнь 2015)
  - участие в Ежегодной Премии Губернатора Московской области «Наше Подмосковье», представлено 16 проектов от дошкольного учреждения на сайте «Наше Подмосковье» (июль 2015 )
  - участие во всероссийском конкурсе семейных генеалогических исследований «Моя родословная» (июль 2015) воспитатели Корнилова Н.Ю., Мишина Н.В.

#### Участие в акциях:

- «День психического здоровья» (октябрь 2014г)
- «День здоровья» (апрель)
- «День защиты от экологической опасности» (апрель)
- «День леса» (апрель)
- «День земли» (апрель)
- «Вот мой Герой» (апрель – май)
- «Посади дерево Победы (май)
- «Подарок ветерану» (май)
- «День Российского флага» (август)



Воспитанники и педагоги принимают активное участие во Всероссийских конкурсах декоративно-прикладного творчества:

- «Встречаем День Победы» - 4 победителя
- «Пасхальный звон» - 12 победителей
- «Светлой Пасхи перезвон» - 1 победитель
- «Братья наши меньшие» - 1 победитель
- «Берегите, Землю, берегите!» - 4 победителя
- «Движение =- это жизнь» - 3 победителя
- «Новогодние чудеса» - 5 победителей

Печатные работы:

- 1) 12.01.2015 г. «Методическая разработка посвященная патриотическому воспитанию детей», воспитатель Власова М.С., Сертификат «Педразвитие»
- 2) 18.01.2015г. Диплом 2 степени в публикации «Лучшая авторская публикация» в номинации «Конспект занятия, НОД/экология», воспитатель Власова М.С.

3) 01.04.2015г. статья в газете «Ступинская панорама» № 24 «Стихов любимых фейерверк», зам. зав. По ВМР Митюкова Н.М.

4) 23.05.2015г. статья в газете «Ступинская панорама» № 39 «Вот мой герой», воспитатель Павлова И.Д.

С 2011 года продолжается работа муниципальной инновационной площадке дошкольного учреждения по теме: Патриотическое воспитание дошкольников с использованием регионального компонента», «Воспитание подрастающего поколения в духе патриотических традиций исторического наследия России. Память сильнее времени».

Целью нашей работы является формирование национальной памяти через знакомство со старинными праздниками, традициями, фольклором, художественными промыслами, декоративно-прикладным искусством, в которых народ оставил самое ценное из своих культурных достижений, просеянных через сито веков.

Задачи:

Помочь детям почувствовать духовную жизнь русского народа.

Познакомить с культурным наследием предков.

Воспитывать гордость за свой народ, пробуждать чувство любви к Родине, посеять семена патриотизма через духовное самоопределение.

Развивать внимание, память, мышление, воображение, восприятие детей, мелкую моторику и речь.

Развивать нравственные качества личности дошкольника.

Помочь детям осознать взаимосвязи настоящего, прошлого и будущего, ощутить себя в потоке времени, найти там свое место.

В инновационном режиме успешно решаются цели и задачи по разработке системы патриотического воспитания дошкольников, формированию духовно-нравственного отношения и чувства сопричастности к своей семье, поселку, стране; к природе родного края; к культурному наследию своего народа; воспитание чувства собственного достоинства у ребенка как представителя своего народа.

В 2014 – 2015 учебном году с целью реализации муниципальной площадки и воспитания у дошкольников чувств патриотизма, в дошкольном учреждении проводились:

- выставки рисунков «Моё любимое Малино», «Моя мама самая красивая», «Зимушка-зима», «День защитника Отечества», «Пасхальное яичко», «День Победы»;

- праздники и досуги: «Широка и раздольна ты, родная страна!», «День матери», «Матушка Зима», «Папа, мама, я- спортивная семья», «Масленица», «День защитника Отечества», «Святая Пасха», «Нам Победа досталась в наследство!»

- открытые занятия для педагогов и родителей «Дорогою добра», «Россия – огромная страна», «Моя мама лучше всех», «Семейные обычаи на Руси», «Роль семьи в патриотическом воспитании дошкольников», «С чего начинается Родина»

- представлен проект «Белоствольная царица»

- проведен семинар-практикум для педагогов «Патриотическое воспитание детей дошкольного возраста»

В ноябре 2014 года, в рамках отчета педагогического коллектива детского сада «Ивушка» по муниципальной инновационной площадке «Патриотическое воспитание дошкольников с использованием регионального компонента», в рамках года инновационного развития образования Ступинского муниципального района, в

преддверии празднования «Дня Матери», был представлен театрализованный мини-спектакль «В русской избе».

Цель этого мероприятия: познакомить детей и взрослых с русской православной культурой, развивать интерес к русской культуре и традициям; способствовать формированию духовно-нравственных ценностей на основе познания культуры православных праздников.

Дошкольники пели песни, потешки, частушки, рассказывали стихи, прославляли малую Родину, семью, мать.

Гостями праздника были: глава городского поселения Малино Гужа Алексей Петрович, священник с. Покровское Владимир, педагоги дошкольных учреждений, телевидение «Комсет» г. Ступино, газета «Ступинская панорама».

В 2014 году учреждение участвовало в церемонии захоронения нашего земляка, бойца Великой Отечественной войны Максимова Петра Ивановича.

Принимали участие вместе с Главой Ступинского муниципального района Челпаном Павлом Ивановичем в поздравлении с днем Великой Победы кавалера 3-х степеней Славы участника, героя Отечественной войны, жителя поселка Малино Овсянкина Петра Максимовича.

В 2015 году участвовали в захоронении солдата ВОВ, жителя поселка Малино Бычкова Ивана Григорьевича.

Приняли активное участие в областном фотоконкурсе «Вот мой герой»

В преддверии 70- го юбилея Великой Победы в дошкольном учреждении проводился ряд мероприятий, посвященных этой дате:

1 беседы с воспитанниками старших групп по теме «Мы этой памяти верны».

2 Провели круглый стол «О значении патриотического воспитания подрастающего поколения в рамках современных исторических событий» с родительской общественностью в группах раннего возраста, в рамках клуба «молодой семьи»

3 Подготовили видеопрезентацию для воспитанников, родителей и педагогов ко Дню Великой Победы «Война глазами детей»

4 Посещение с детьми старших групп захоронения летчиков - истребителей, участников ВОВ, трагически погибших, на Малинском поселковом кладбище.

5 Оборудовали стенд «Лента времени»

6 Оформление по возрастным группам папок – передвижек о героях Великой Отечественной войны, создание информационных стендов «Уголки памяти»

7 Проведение мастер класса для родителей «Цветы Победы».

В процессе работы по патриотическому воспитанию дошкольников мы решали задачи эстетического, нравственного, физического, трудового воспитания, формирование бережного отношения к природе.

Работа МАДОУ по патриотическому воспитанию дошкольников строилась в тесном взаимодействии с семьями воспитанников. В результате проделанной работы, использовании различных форм и методов общения с родителями, повысилась психолого-педагогическая грамотность родителей; повысилась культура межличностного взаимодействия детей в группе.

Инновационная площадка МАДОУ «Патриотическое воспитание дошкольников с использованием регионального компонента» была рассчитана на внедрение в практику работы коллектива на 2011 – 2015 годы. В этом учебном году мы закрываем

площадку, но мы не хотим останавливаться на достигнутом, и будем продолжать внедрять в практику своей работы новые эффективные формы и методы работы с детьми, обеспечивающие формирование базовой культуры личности, основы гражданственности, любви к Родине, бережного отношения к ее историческому и культурному наследию, а также искать новые пути сотрудничества с родителями.

Ведь у нас одна цель – воспитывать будущих созидателей жизни. Каков человек – таков мир, который он создает вокруг себя.

Хочется верить, что наши дети, когда вырастут, будут любить и оберегать своих близких, чтить историю и традиции семьи, своего народа, поселка, города, страны.

С ноября 2014 года в МАДОУ введены платные образовательные услуги:

& Обучение основам тестопластики и квиллинга, ведет воспитатель Павлова И.Д., 1 кв.категория

& Обучение основам актерского мастерства в театрализованной деятельности, ведет музыкальный руководитель Белкина А.В., высшая кв.категория

& Коррекция звукопроизношения детей, не посещающих логопедические группы (индивидуальные занятия), ведут учитель логопед Парамонова О.А. 1 кв.категория и учитель-логопед Соколова С.А. высшая кв.категория

Заключены договора с родителями (законными представителями), с педагогами, оформлена документация и личные дела. В состав личного дела входит: паспорт, ИНН педагога, страховое свидетельство, диплом, должностная инструкция, приказ о назначении, договор (эффективный контракт) с педагогом), график проведения занятий.

По плану ФХД до 31 декабря 2015 года мы должны набрать 199500 руб. На 1 июня 2015 года набрали 160000 руб., то есть выполнили услугу на 80%

В апреле 2015 года педагогический коллектив МАДОУ Малинского центра развития ребенка - детского сада "Ивушка" Ступинского муниципального района одержал победу в областном конкурсе дошкольных образовательных организаций муниципальных образований Московской области на присвоение статуса региональной инновационной площадки Московской области.

**Направление** : реализация программ вариативных моделей организации дошкольного образования с учетом образовательных потребностей и способностей детей

**Тема РИП:** «Разработка программы психологической и педагогической помощи детям, имеющим предпосылки одаренности на основе результатов психологической и педагогической диагностики, выявление и развитие максимальной реализации способностей одаренных детей, живущих в сельской местности»

**Цель:** Выявление, формирование и развитие максимальной реализации способностей одаренных детей на основе создания технологии организации работы с одаренными детьми в сельском детском саду.

**Задачи:**

1. Совершенствование системы выявления и развития потенциальных возможностей одаренных детей в соответствии с их способностями.

2. Внедрение инновационных педагогических технологий воспитания и обучения одаренных детей в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

3. Создание условий для самореализации одаренных и талантливых детей.

4. Поиск и систематизация методов диагностики, форм работы с одаренными детьми по развитию творческих и интеллектуальных способностей.

5. Взаимодействие с детскими общественными организациями, учреждениями поселка, города

**Срок реализации проекта:** 2015 – 2017 г. г

**Результаты и эффекты реализации проекта:**

1. Создание и применение на практике комплексной программы работы с одаренными детьми.

2. Обогащение развивающей среды для развития одаренных детей

3. Выявление задатков и развитие способностей детей к определенным видам деятельности

4. Создание дорожной карты развития участников программы

5. Создание атмосферы заинтересованности и доброжелательного отношения к одаренным детям.

6. Психологическая помощь одаренным детям, их родителям и педагогам, работающим с одаренными детьми

7. Повышение компетенции и ответственности педагогов детского сада при организации работы с одаренными детьми.

8. Повышение качественных показателей воспитательно-образовательного процесса воспитанников: снижение заболеваемости, увеличение процента посещаемости, увеличение числа участников и победителей различных конкурсов.

9. Активизация участия родителей и окружающего социума в работе с одаренными детьми.

10. Осуществление преемственности в работе школы и детского сада по работе с одаренными детьми.

**Готовый инновационный продукт:**

Создание модели внедрения в образовательное пространство детского сада альтернативного варианта обучения и развития одаренных детей, живущих в сельской местности, через индивидуальную траекторию развития.

***В МАДОУ разработаны и успешно реализуются:***

Перспективная программа по благоустройству территории

Перспективная программа «Безопасность» по антитеррористической и пожарной безопасности учреждения

В рамках мероприятий по антитеррористической и пожарной безопасности:

1. Создана антитеррористическая комиссия

2. Утвержден план работы комиссии

3. Ежемесячно учреждение обследуется с составлением акта на предмет технической укрепленности и охранной деятельности, с целью антитеррористической защищенности инспектором Малинского отделения полиции ОМВД России по Ступинскому району

4. В штатном расписании учреждения присутствует штатная единица заместителя заведующего по безопасности с утвержденным регламентом работы

5. В учреждении 4 камеры видеонаблюдения.

6. Запасные выходы закрыты, не загромождены. Имеют металлические двери с «глазком», щеколдами и доводчиками – 4 шт. Дверь центрального входа с домофоном, глазком.

7. На учебный год издается приказ «Об охране объекта», «Контрольно-пропускном и внутриобъектовом режиме работы в здании и на территории дошкольного учреждения»

8. Разработан план работы по профилактике терроризма и экстремизма на 2014- 2016 годы с памятками и инструкциями для должностных лиц.

9. Организовано круглосуточное дежурство представителей администрации и сторожей по охране объекта в будничные и праздничные дни.

10. Произведен монтаж объектовой станции РСПИ «Стрелец-мониторинг» с выводом радиосигнала при срабатывании автоматической пожарной сигнализации на пультовую радиостанцию «Стрелец-мониторинг» в центр управления 31ОФПС г.Ступино

11. «Кнопка тревожной сигнализации» находится на техническом обслуживании и ежедневно проверяется на работоспособность с записью в журнале.

12. Приобретен аппарат (телефон с определителем номера + факс) новой модификации.

13. Огнетушителей в учреждении 23 штуки (21 – порошковые ОП-5, и 2 – углекислотные), 1 раз в пять лет проходят перезарядку.

14. Пожарная сигнализация здания в рабочем состоянии, находится на техобслуживании.

На антитеррористическую и пожарную безопасность, охрану труда в 2014-2015 учебном году затрачено 187 т.руб.

□ План-программа по созданию безопасных условий труда на рабочих местах по профилактике профессиональных заболеваний сотрудников:

- ежегодно проводятся работы по замеру сопротивления изоляции и заземления электрооборудования (исполнители СМУ-58, стоимость работ 15 т.руб.)

- произведена специальная оценка условий труда с требованиями Ф3 № 426 от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда». Прошли оценку условий труда 22 рабочих места (воспитатели групп раннего возраста-8 р.м., доплата 25% за интенсивность труда; повар – 2 р.м., доплата 12% за вредные условия труда и дополнительно к очередному отпуску 7 к.дн.; подсобный рабочий -1 р.м., доплата 10% за работу с дезсредствами; младший воспитатель – 9 р.м., доплата 10% за работу с дезсредствами; рабочий по ремонту и стирке спецодежды -1 р.м., доплата 10% и 7 к.дн. дополнительно к отпуску за интенсивность труда.

Мониторинг заболеваемости сотрудников за отчетный период:

год	Кол-во болеющих сотрудников	Число дней пропущенных по болезни
2013	5	60 к.д.
2014	4	27 к.д.

6 мес. 2015	-	-
-------------	---	---

Декретный отпуск в связи с рождением ребенка

год	Кол-во сотрудников	Число дней пропущенных
2013	2	280 к.д.
2014	-	-
6 мес. 2015	-	-

Больничный лист по уходу за ребенком по болезни

год	Кол-во сотрудников	Число дней пропущенных
2013	6	54 к.д.
2014	3	18 к.д.
6 мес. 2015	-	-

Сотрудники, имеющие 3-х и более детей – 3 человека.

Средний возраст сотрудников – 39 лет

Средняя заработная плата педагогических работников – 41000руб.

Средняя заработная плата обслуживающего персонала - 12200 руб.

Заключен коллективный договор от 15.01.2015г. и зарегистрирован в отделе по труду и охране прав граждан.

- Перспективная программа просвещения родителей, их законных представителей, по вопросам сохранения жизнедеятельности детей, действиям в экстремальных ситуациях, оказанию первой медицинской помощи
- Комплексная программа «Здоровье» по дальнейшему улучшению содержания медико-санитарного обслуживания детей в учреждении, снижению их заболеваемости, внедрения здоровьесберегающих технологий.
- Перспективная программа по преемственности дошкольного образовательного учреждения и Малинской средней общеобразовательной школы

Прием детей в дошкольное образовательное учреждение осуществляется на основании направления, выданного управлением образования администрации Ступинского муниципального района, согласно электронной очереди, заявления родителей (законных представителей), копии свидетельства о рождении, медицинского заключения о состоянии здоровья ребенка, копии СНИЛС, копии паспорта мамы и папы, заявления – согласия на обработку персональных данных. Взаимоотношения между МАДОУ и родителями (законными представителями)

воспитанников регулируются договором об образовании по образовательным программам дошкольного образования, включающим в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон. Отчисление детей из учреждения проводится на следующих основаниях:

- по заявлению родителей (законных представителей)
- по медицинскому заключению о состоянии здоровья ребенка, препятствующему дальнейшему пребыванию в учреждении

**Очередность в МАДОУ на 01.06.2015г. отсутствует**

**Оплата за посещение ребенком МАДОУ составляет 99,80 руб. в день** - плата, взимаемая с родителей, законных представителей, в соответствии с Постановлением администрации Ступинского муниципального района №5446п от 06.11.2012г.

На основании Постановления Правительства Московской области от 26.05.2014 № 378/17, родители (законные представители) имеют право на выплату компенсации родительской платы за присмотр и уход за детьми, осваивающие образовательные программы дошкольного образования.

На 1 ребенка – 20%, на второго – 50%, на третьего и последующего – 70%

С целью 100% выполнения муниципального задания и плана финансово- хозяйственной деятельности учреждения администрация и коллектив на современном этапе строго руководствуется Постановлением администрации Ступинского муниципального района № 1813-п от 01.06.2015г. «Об утверждении методики расчета родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных автономных дошкольных образовательных организациях Ступинского муниципального района».

Выполнение нормативов сбора родительской платы, выполнение детодней, отсутствие о пропуске детей без уважительных причин, снижение заболеваемости детей – одни из основных показателей эффективного функционирования дошкольного учреждения.

Среднегодовое ежемесячное выполнение детодней заложено по муниципальному заданию 2156 д/дн.

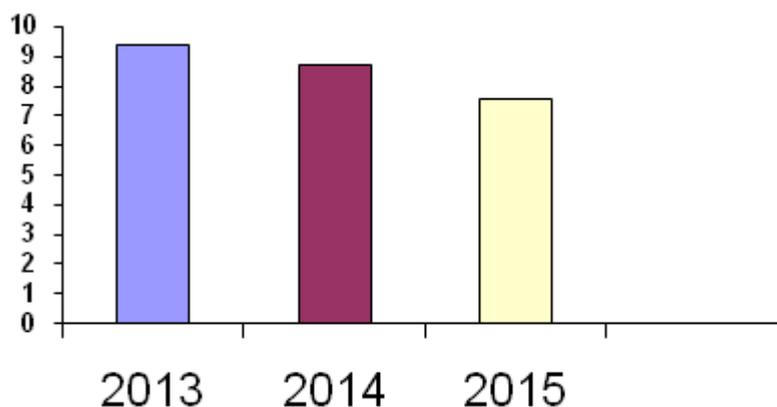
За 6 месяцев 2015 года фактически выполнили 13224 д/дн., по плану должны были выполнить 12936. Перевыполнение 288 д/дн.

**Анализ заболеваемости воспитанников, посещающих МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка» за 2013-2015 годы:**

Индекс здоровья: количество ни разу не болевших детей / количество детей в детском саду x 100

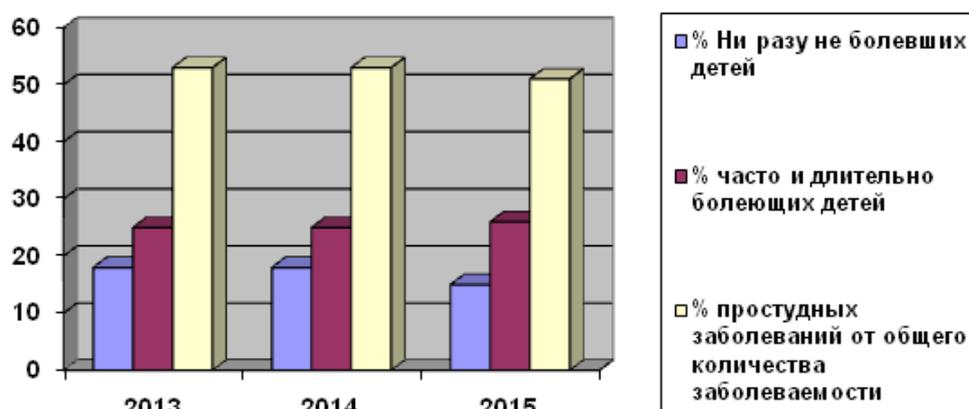
Год	Ни разу не болевшие дети	Кол-во детей в д/саду	Индекс здоровья
2013	16	170	9,4

2014	15	171	8,7
6 мес. 2015	13	171	7,6

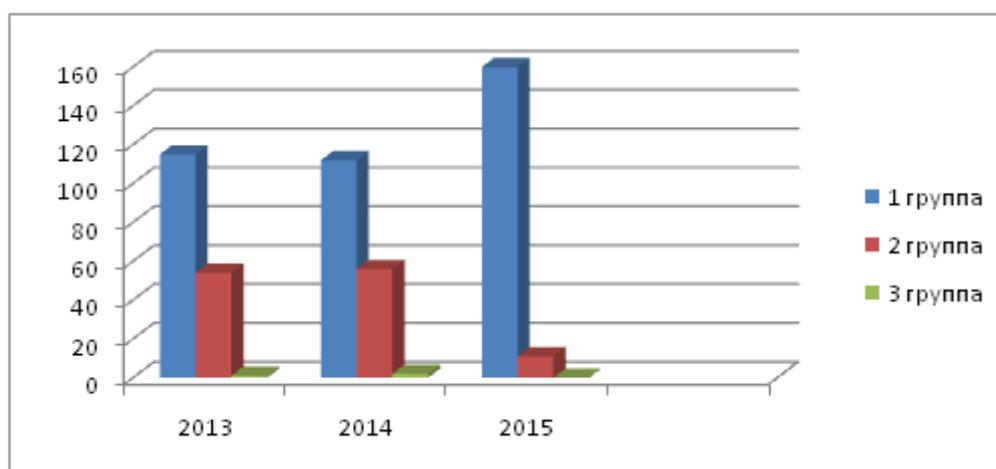


Простудные заболевания от общего количества заболеваемости:

2013 – 53%, 2014 – 53%, 6 мес.2015 – 51%

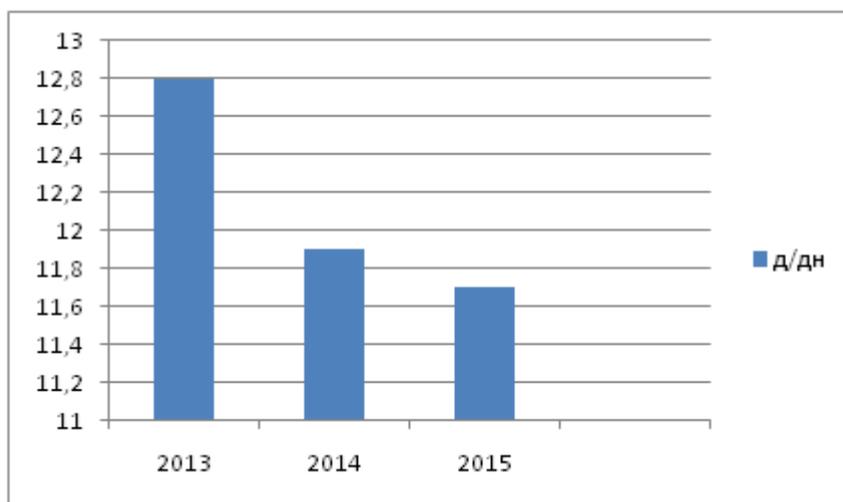


Основные показатели по группам здоровья:



Количество простудных заболеваний снижается ежегодно благодаря всесторонней работе коллектива по охране жизни и здоровья детей.

Пропуск 1 ребенком по болезни



#### ***В МАДОУ организовано 4-х разовое питание детей.***

Рациональное питание детей, как и состояние их здоровья являются предметом особого внимания. В дошкольном учреждении введено ежедневное электронное меню, оно сбалансировано и выстроено на основе 20-дневного перспективного меню, с учетом потребностей детского организма в белках, жирах, углеводах, витаминах. В рационе круглый год – овощи, фрукты и соки. Разработаны и внедрены технологические карты, карты контроля, графики закладки продуктов, график выдачи готовых блюд на группы. Контроль за соблюдением санитарных норм на пищеблоке и в группах, качеством питания, разнообразием и витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания осуществляет заведующий и представители общественности.

Стоимость 1 детодня на 01.06.2015г. составляет по саду 125 руб., ясли – 119 руб.

Натуральные и денежные нормы выполняются.

В 2014-2015 учебном году в МАДОУ были организованы:

- производственные совещания по организации питания

- разработаны положения: об организации питания, бракеражной комиссии №1

и №2

- контроль со стороны администрации МАДОУ и общественности, включает в себя: поступление продуктов питания, наличие документации на продукты питания, санитарное состояние автомашины, подвозящей продукты питания, согласно графика, организацию закладки продуктов питания, соблюдение технологии приготовления пищи, калорийность пищи, время приема пищи в режиме дня, сервировку столов, сан-эпид режима пищеблока, состояние технологического оборудования на работоспособность вентиляционной системы и др. Результаты контроля фиксируются в специально разработанных картах контроля.

Основная цель контроля организации питания состоит в том, чтобы зафиксировать истинное положение дел с организацией питания в МАДОУ и своевременно произвести нужную коррекцию.

При организации питания в МАДОУ наибольшее значение имеет производственный контроль за формированием рациона питания детей, включающий в себя: органолептический, визуальный, документальный методы.

Бракеражной комиссией №2 (осуществляет контроль за технологией приготовления пищи и бракеражной комиссией №1 (осуществляет контроль за поступающей продукцией, сопроводительной документацией на продукты питания) разработаны :

ДРК – Диагностика(обследование) Регулирование (даются рекомендации)  
Контроль:

ДРК – санитарно-эпидемиологическое состояние на пищеблоке (мясорыбный) заготовочный цех

ДРК- санитарно-эпидемиологическое состояние на пищеблоке (горячий цех)

ДРК- санитарно-эпидемиологическое состояние в продуктовой кладовой

ДРК- карта контроля организации питания в группах

ДРК – контроль закладки продуктов питания

ДРК- контроль выхода готового блюда

ДРК – акт приемки товаров по гражданско-правовому договору на поставку продуктов питания

Дошкольное учреждение вправе работать (при проведении капитальных работ) по ФЗ от 05.04.2013г. № 44 ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

В рамках реализации законодательства в сфере закупок по 44-ФЗ в МАДОУ приказом заведующего создана контрактная служба, назначен контрактный управляющий, назначен ответственный за цены при проведении закупочной деятельности, разработана должностная инструкция контрактного управляющего.

Ведутся журналы регистрации договоров закупок по Законам № 44-ФЗ и № 223-ФЗ

Технологическое холодильное и вентиляционное оборудование пищеблока находятся на техническом обслуживании организации, имеющей на данный вид работ лицензию (ООО «Техно-Сервис» г.Ступино)

Питание детей организовано в соответствии с ФЗ № 223 от 18.07.2011г. и Постановлением Правительства Московской области от 19.08.2014г. № 661/31 «О мерах по реализации Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ и услуг отдельными видами юридических лиц» в Московской области (с изменениями на 19.02.2015г.)

Поставку продуктов питания в соответствии с заявкой поквартально осуществляет ПО «Ступинское Райпо» (директор Савосин А.В.)

Разработано Положение о закупках товаров, работ, услуг и опубликовано на сайте ЕАСУЗ (по ФЗ 223).

Заведующий МАДОУ получил электронные подписи: по ФЗ 223, ФЗ 44, по электронному документообороту в соответствии с законодательством.

***Укрепление материально – технической базы дошкольного образовательного учреждения:***

1. С 01.08.2010г. между дошкольным учреждением Малинский ЦРР – д/с «Ивушка» (заведующей Щербаковой М.В.) и ОАО «Малино» заключен договор социально-экономического партнерства /бессрочно/
2. Шефами МАДОУ являются ООО «Хозяюшка» (директор Макаров С.Н.)

**Затраты дошкольного образовательного учреждения:**

- *Специальная оценка безопасности условий труда 20 т. руб.*
- *Оплата труда 1249,242 т. руб.*
- *Услуги по содержанию имущества 270,9 т. руб.*
- *Коммунальные услуги 1490,7 т. руб.*
- *Обучение ответственных лиц по ОТ, ПБ, электробезопасности 15 т.руб.*
- *Приобретение дез. Средств, чистящих и моющих 20 т.руб.*
- *Питание 2100,8 т. руб.*
- *Мероприятия по ОТ, пожарной и антитеррористической безопасности 200 т. руб.*
- *Испытание наружных пожарных лестниц на безопасность 42 т.руб.*
- *Медицинский осмотр сотрудников 90 т.руб.*
- *Услуги связи 7,8 т.руб.*
- *Приобретение методической литературы по ФГОС 320 т.руб.*



**Приобрели в 2014-2015 учебном году :**

буфетная мебель – 4 шт., для групповых комнат 100 т.руб:

приобретены респираторы (СИЗ) – 20 т.руб.

приобретены дез.средства, чистящие, моющие для поддержания  
эпидрежима – 20 т. руб

приобретена посуда (чайная пара, тарелка) – 20 т.руб.

установка пластиковых окон, 5 шт. – 100 т. руб.

закупка методической литературы и оборудования по ФГОС – 320 т.руб.

Итого: 580 т.руб.

**z Благоустройство территории:**

- Оборудован уголок ландшафтного дизайна – 10 т.руб.

- Приобретены вазоны для цветов – 10 т. руб.

- Отремонтировано ограждение МАДОУ – 5 т.руб.

- Отремонтированы бордюры – 2 т.руб.

- Высажена цветочная рассада, оборудованы цветники – 1 т.руб.

- установка малых форм для благоустройства и ландшафтного дизайна – 3 т.руб.

общая сумма: 31 т. руб.

Перспективы развития и совершенствования дошкольного образовательного учреждения:

- 1) Совершенствование работы по антитеррористической безопасности в рамках современных требований и законодательства
- 2) Совершенствование лицензионных показателей: повышение квалификации педагогического состава, переподготовка педагогических кадров по специальности «дошкольное образование»
- 3) Обеспечение обучения в соответствии с ФЗ -44 контрактного управляющего, членов контрактной службы
- 4) Внедрение энергосберегающих технологий в функционирование дошкольного образовательного учреждения
- 5) Продолжение реализации методической базы по ФГОС

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,  
ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	171 ребенок
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	171 ребенок
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	-
1.1.3	В семейной дошкольной группе	-
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	-
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	60 детей
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	111 детей
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	171 ребенок/100%
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	171 ребенок/100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	-
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	-
1.5	Численность/удельный вес численности	-

	воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	-
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	-
1.5.3	По присмотру и уходу	-
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	12 дня
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	21 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	12 человек/57%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	12 человек/57%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	5 человек/24%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	5 человек/24 %
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	19 человек/90 %
1.8.1	Высшая	7 человек/33 %
1.8.2	Первая	5 человек /24 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	21 человек /100%
1.9.1	До 5 лет	6 человек/28 %
1.9.2	Свыше 30 лет	3 человека/15%

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	4 человека/19%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	5 человек/23 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	21 человек/100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	21 человек
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	1сотрудник /12 воспитанников
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкальный руководитель	да
1.15.2	Инструктор по физической культуре	да
1.15.3	Учитель-логопед	да
1.15.4	Логопед	-
1.15.5	Учитель-дефектолог	нет
1.15.6	Педагог-психолог	да
2.	<b>ИНФРАСТРУКТУРА</b>	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	5 кв. м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	336 кв. м
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да

2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да
-----	---	----

V Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Малинский центр развития ребенка – детский сад «Ивушка» в перспективе будет продолжать кропотливую работу по охране жизни и здоровья детей, созданию безопасных условий воспитания и обучения воспитанников, совершенствовать работу по внедрению инновационных технологий в образовательный процесс, укреплять материально-техническую базу дошкольного учреждения, на новый этап поднять работу по укреплению социально – экономического партнерства с родителями в соответствии с ФГОС.



Заведующий МАДОУ Малинского ЦРР - д/с «Ивушка»

М.В. Щербакова