

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОТДЕЛ

Андропова ул., д.43а/2, г. Ступино, городской округ Ступино, Московская область, 142800
Тел.: 8 (496) 642-44-96, факс: 8 (496) 642-29-22
E-mail: otdelkrostupinoadm@mail.ru

Информация о результатах внеплановой выездной проверки соблюдения муниципальным бюджетным спортивным учреждением «Спортивно-технический клуб «Ступино» городского округа Ступино Московской области правил внутреннего трудового распорядка в целях подтверждения правильности начисления заработной платы сотрудникам, в текущем периоде 2021 года

Объект плановой проверки: муниципальное бюджетное спортивное учреждение «Спортивно-технический клуб «Ступино» городского округа Ступино Московской области (далее – МБСУ «СТК «Ступино», учреждение).

Проверка проведена за текущий период 2021 года.

Способ проведения проверки: выборочный.

По результатам проверки выявлены следующие нарушения и недостатки:

1. В нарушение статьи 190 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ) правила внутреннего трудового распорядка утверждены работодателем без учета мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

2. В нарушение пункта 5.4 Устава МБСУ «СТК «Ступино» локальный нормативный акт (Правила внутреннего трудового распорядка МБСУ «СТК «Ступино») не утвержден приказом по учреждению.

3. В нарушение статьи 68 Трудового кодекса РФ работники учреждения не ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка, лист ознакомления не представлен.

4. График работы сотрудников МБСУ «СТК «Ступино» на 3 квартал 2021 года имеет недостатки и не отражает режим работы отдельных сотрудников.

5. Отдельные заключенные трудовые договора содержат некорректную информацию в части размера оплаты труда и сторон, заключающих его.

6. В нарушение статьи 282 Трудового кодекса РФ трудовым договором от 01.03.2019 № 1 предусмотрено выполнение работы по совместительству в основное рабочее время.

7. Заключенные трудовые договора не конкретизируют показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.