

Приложение № 6
к Порядку разработки, реализации и оценки
эффективности муниципальных программ
Ступинского муниципального района

ФОРМА
оперативного (квартального) отчета о выполнении муниципальной программы
Муниципальное управление
за 2017 год

Наименования подпрограммы, мероприятия (с указанием порядкового номера)	Утвержденный объем финансирования на отчетный год, тыс. руб.	Исполнено, тыс. руб.	Процент финансирования к годовому объему, %	Результаты выполнения мероприятия в соответствии с перечнем стандартных процедур, указанных в графе 10 приложения № 5 к Порядку
1	2	3	4	5
<i>Подпрограмма "Развитие муниципальной службы Ступинского муниципального района"</i>	219187,6	213759,3	97,5	100
"Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции"	15,0	0,0	0	Должность муниципальной службы вакантная
"Обеспечение деятельности администрации Ступинского муниципального района"	207749,1	202634,4	97,5	100
"Уплата взносов муниципального образования в общественные организации, фонды, ассоциации"	384,9	348,8	90,6	100
"Организация выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы, в связи с выходом на пенсию"	9571,6	9346,3	97,6	100

"Организация выплат дополнительного материального обеспечения лицам, занимавшим должности в органах исполнительной власти"	570,0	549,7	96,4	100
"Организация работы по прохождению диспансеризации муниципальными служащими."	-	-	0	
"Организация работы по получению дополнительного профессионального образования муниципальными служащими"	897,0	880,1	98,1	В связи с изменением плана обучения образовательными организациями и преобразованием Ступинского муниципального района в городской округ Ступино

Координатор Программы

подпись

(ФИО)

Дата: 15.01.2018

Приложение № 7
к Порядку разработки, реализации и оценки
эффективности муниципальных программ
Ступинского муниципального района

Форма
оценки результатов реализации подпрограммы

Развитие муниципальной службы
за 12 месяцев 2017 отчетного года

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Количественные и качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Единица измерения	Базовое значение показателя (на начало реализации подпрограммы)	Планируемое значение показателя	Достигнутое значение показателя за 12 месяцев отчетного года
1	2	3	4	5	6	7
1.	Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	Доля муниципальных правовых актов, разработанных и приведенных в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы	%	100	100	97,0
2.	Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе	Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействие коррупции, прошедших обучение по данной тематике, от общего числа муниципальных служащих, ответственных за противодействие коррупции	%	10	10	0
		Доля нарушений, выявленных по результатам прокурорского надзора	%	0	0	0

		Доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции	%	100	100	95,0
3	Совершенствование организации прохождения муниципальной службы	Доля проведенных процедур закупок в общем количестве запланированных процедур закупок	%	100	100	100
		Отсутствие кредиторской задолженности	Тыс.руб.	0,0	0,0	0,0
		Доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий, связанных с организацией муниципальной службы	%	100	100	97,0
		Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования	Руб.	0	1252,0	1357
		Отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным платежам по объектам муниципальной собственности	Тыс.руб.	0	0	0
		Отсутствие задолженности по заработной плате	Тыс.руб.	0	0	0
		Своевременная выплата денежного содержания работникам администрации Ступинского муниципального района	%	100	100	100
		Своевременное перечисление страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов	%	100	100	100
		Отклонение от установленной предельной численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления муниципальных образований Московской области	%	0	0	0

4	Совершенствование мотивации муниципальных служащих	Доля лиц, занимавших должности в органах исполнительной власти, и получающих дополнительное материальное обеспечение	%	100	100	100
		Доля выполненных мероприятий по совершенствованию мотивации муниципальных служащих	%	100	100	94,0
		Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году	%	100	100	0
		Доля муниципальных служащих, вышедших на пенсию, и получающих пенсию за выслугу лет	%	100	100	100
5	Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с планом - заказом, от числа муниципальных служащих	%	100	22	52,0

Координатор Программы _____ (ФИО)
подпись

дата: 15.01.2018