

Оценка результатов реализации подпрограммы VIII «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда» муниципальной программы «Социальная защита населения» городского округа Ступино» за 1 полугодие 2022 года

№ п/п	Основные мероприятия по реализации муниципальной программы (подпрограммы)	Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие реализацию основных мероприятий	Единица измерения	Тип показателя	Базовое значение показателя	Планируемое значение показателя на 2022 год	Достигнутое значение показателя за 1 полугодие 2022 года
Подпрограмма VIII «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда»							
1.	Основное мероприятие 01. Профилактика производственного травматизма	Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, в расчете на 1000 работающих (организаций, занятых в экономике муниципального образования)	Промилле	Отраслевой показатель	0,067	0,061	0
		Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по кругу организаций муниципальной собственности)	%	Показатель муниципальной программы	100	100,00	100,00
		Число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Промилле	Показатель муниципальной программы	1,34	1,31	0,13
		Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	Единиц (КТ)	Показатель муниципальной программы	62,6	69,97	35
		Численность работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания	Чел.	Показатель муниципальной программы	2	4	4
		Число организованных конференций, семинаров, совещаний, советов по вопросам в области охраны труда, кадров	Шт.	Показатель муниципальной программы	2	4	5
		Уровень регистрируемой безработицы	%	Показатель муниципальной программы	0,58	2,4	0,54
		Количество обученных в центрах профессионального обучения по рабочим профессиям (обучение на автопогрузчике, экскаваторе, бульдозере, тракторе и т.д.)	Чел.	Показатель муниципальной программы	200	220	112

Координатор муниципальной подпрограммы -
Заместитель главы администрации
городского округа Ступино
Московской области



С.В.Протопопов

Оперативный (квартальный) отчет о выполнении Подпрограммы VIII «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда» муниципальной программы «Социальная защита населения» за 1 полугодие 2022 года

Наименования подпрограммы, мероприятия (с указанием порядкового номера)	Утвержденный объем финансирования на отчетный год, тыс.руб.	Исполнено, тыс.руб.	Процент финансирования в процентах к плану	Результаты выполнения мероприятий, указанных в графе 5 приложения № 5 к Порядку
1	2	3	4	5
Подпрограмма VIII «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда»				
Основное мероприятие 01. Профилактика производственного травматизма	0	0	0	
Мероприятие 1.1. Мероприятия по участию в расследовании несчастных случаев с тяжёлыми последствиями представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области и центральных исполнительных органов государственной власти Московской области	0	0	0	За 1 полугодие 2022 года специалисты администрации городского округа Ступино Московской области принимали участие в расследовании (по согласованию) 2 несчастных случаев со смертельным исходом (не связаны с производством) и 1 группового несчастного случая, при котором пострадали 2 человека, а именно: 1 получил легкую травму, 1 получил тяжелую травму. Данные несчастные случаи произошли в АО «СМК».
Мероприятие 1.51. Организация, проведение мероприятий по охране труда	0	0	0	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях муниципальной собственности составляет 100%
				Зарегистрировано 4 случая впервые установленного диагноза профессионального заболевания работников ГБУЗ МО «Ступинская областная клиническая больница».
				Проводилось информирование предприятий, организаций, учреждений округа о порядке финансирования за счет средств ФСС РФ по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на вредных производствах.

<p>Мероприятие 1.52. Организация, проведение мероприятий по развитию трудовых ресурсов, реализации мер, направленных на развитие кадрового потенциала городского округа Ступино Московской области</p>	<p>За 6 месяцев 2022 года проведено 5 мероприятий (3 заседания Координационного совета и 2 рабочие группы), на которых были рассмотрены вопросы оплаты больничных листов, работы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»; поддержки развития кадрового потенциала», участие в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия», реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, взаимодействия с молодежной биржей труда, организация проведения ярмарок вакансий в 2022 году, по сокращению работников на предприятиях ООО «Ступинохлеб» и «Ступинское Райпо». В заседаниях приняли участие 255 представителей предприятий и организаций округа.</p>	0	0	0	
<p>18 февраля 2022 года в МБУК «Дворец культуры» городского округа Ступино Московской области состоялся отчет Главы городского округа Ступино Московской области о результатах своей деятельности за 2021 год и задачах на 2022 год. Организовано награждение.</p>	<p>Количество обученных в центрах профессионального обучения по рабочим профессиям - 112 человек.</p>				
<p>За 6 месяцев 2022 года уведонительную регистрацию прошли 65 трудовых договоров и 67 дополнений к трудовым договорам.</p>	<p>Организовано участие 6 организаций в областных смотрях-конкурсах: состояние условий и охраны труда на предприятиях, в учреждениях, организациях округа («Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области»); конкурс среди коллективных договоров; областной конкурс «Лучшая трудовая династия».</p>				
<p>29.04.2022 года во Дворце культуры проведен Праздника труда.</p>					
<p>Итого по Подпрограмме VIII, в том числе бюджет городского округа Ступино</p>		0	0	0	

Координатор муниципальной подпрограммы –
Заместитель главы администрации
городского округа Ступино Московской области

С.В.Протопопов

**Аналитическая записка
к отчету об исполнении подпрограммы VIII
«Развитие трудовых ресурсов и охраны труда»
муниципальной программы «Социальная защита населения»
городского округа Ступино» за 1 полугодие 2022 года**

Подпрограмма VIII «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда» была направлена на достижение следующей цели: сохранение и приумножение кадров в отраслях экономики на территории городского округа Ступино Московской области.

Мероприятия подпрограммы позволили обеспечить исполнение 8 показателей результативности подпрограммы.

Уровень регистрируемой безработицы по округу в 1 полугодии 2022 года снизился по сравнению с началом года с 0,62% до 0,54%, по сравнению с 1 полугодием 2021 года - с 1,18% до 0,54% (Московская область – 0,50%);

Состоит на учете в центре занятости населения - 805 человек, что меньше аналогичного периода прошлого года на 27% (за 1 полугодие 2021 года – 1103 человек). Признаны безработными 355 человека, что меньше уровня аналогичного периода прошлого года на 431 человека (за 1 полугодие 2021 года - 786 человек). Количество вакансий составило 1294 единицы, что на 19,6% больше аналогичного периода прошлого года (за 1 полугодие 2021 года – 1082 вакансии), из них по рабочим профессиям – 1036 единиц (за 1 полугодие 2021 года – 831 единица).

Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, не зафиксировано.

Число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих за 1 полугодие 2022 года составило 0,13 промилле. Произошло 7 несчастных случаев (ООО «Северный ветер»-1, АО «Жилевская металлобаза»-2, ГАУ СО МО «Ступинский комплексный центр социального обслуживания населения»-1, АО «СХЗ»-1, АО «СМК»-2), что на 1 случай больше уровня аналогичного периода прошлого года.

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве на уровне аналогичного периода прошлого года.

За 1 полугодие 2022 года число работников с впервые установленным диагнозом профессионального заболевания составило 4 человека (работники ГБУЗ МО «Ступинская областная клиническая больница»). За аналогичный период прошлого года случаи профессионального заболевания не зафиксированы.

Количество обученных в центрах профессионального обучения по рабочим профессиям составило 112 человек (51% от годового плана), что на уровне аналогичного периода прошлого года (обучение проводилось в центре профессионального обучения ООО «Вента», Каширский учебный центр, в учебном комбинате АО «СМК»). Обучение проходили сотрудники АО «СМК», АО «СМПП», АО «НПП «Аэросила», ГБУЗ МО «СОКБ».

Проведено 5 заседаний, на которых рассматривались вопросы по охране труда и развитию кадрового потенциала городского округа, в том числе: Координационные Советы по охране труда и развитию кадрового потенциала, рабочие совещания.

В 1 полугодии текущего года 6 организаций округа приняли участие в областных конкурсах и заняли призовые места:

- 1) АО «Городище» - 1 место в конкурсе коллективных договоров;
- 2) Трудовая династия Зайцевых (Харьковских), АО «СМК» в номинации «Промышленность» заняла 2 место в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия»;
- 3) Трудовая династия Шведовых, МБОУ «СОШ №9» в номинации «Образование» заняла 2 место в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия».

Учреждения МБУДО «Ступинская детская музыкальная школа» и МБУК «Дворец культуры» награждены дипломами за участие в конкурсе коллективных договоров. ООО «Мишн Фудс Ступино» награждены дипломом за участие в конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области».

27.04.2022 года в ООО «Кнауф Инсулейшн» проведен день охраны труда для руководителей и специалистов служб охраны труда предприятий и организаций городского округа Ступино. Количество участников мероприятия 20 человек.

В 1 полугодии 2022 года принято решение Совета депутатов городского округа Ступино Московской области от 24.06.2022 № 714/74 «О занесении на Доску почета городского округа Ступино Московской области» (80 представленных кандидатов).

Финансирование подпрограммы «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда» осуществлялось в пределах средств на обеспечение деятельности администрации городского округа Ступино Московской области.

Координатор муниципальной подпрограммы-
Заместитель главы администрации
городского округа Ступино
Московской области



Протопопов С.В.