

Оценка результатов реализации подпрограммы № 2 «Развитие муниципальной службы»
муниципальной программы «Развитие институтов гражданского общества, повышение
эффективности местного самоуправления городского округа Ступино»
за 9 месяцев 2019г.

Приложение № 8

№ п/п	Основные мероприятия по реализации программы (подпрограммы)	Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие реализацию основных мероприятий	Единица измерения	Базовое значение показателя	Планируемое значение показателя	Достигнутое значение показателя за 9 месяцев 2019
1	2	3	4	5	6	7
1.	Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	Доля муниципальных правовых актов, разработанных и введенных в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы	%	100	100	80,0
2.	Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе, в части кадровой работы	Доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции	%	100	100	75,0
3.	Совершенствование организации прохождения муниципальной службы	Отсутствие задолженности по заработной плате	тыс. руб.	0	0	0
		Отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным платежам по объектам муниципальной собственности	тыс. руб.	0	0	0
		Отсутствие кредиторской задолженности	тыс. руб.	0,0	0,0	0,0
		Расходы бюджета муниципальной образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципальной образования	руб.	1117,00	1572,96	1154,39
		Отклонение от установленной предельной численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных образований Московской области	чел.	0	0	0

4.	Совершенствование мотивации муниципальных служащих	Доля руководящих должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	100	100	0
		Доля вакантных руководящих должностей, замещенных из кадрового резерва	%	10	10	0
		Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году	%	100	100	0
		Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от числа муниципальных служащих	%	100	20	20,3
5.	Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих					

Координатор муниципальной подпрограммы  (И. М. Разина)

Дата: 11.10.2019