

Оценка результатов реализации подпрограммы № 2 «Развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления городского округа Ступино» за 2018г.

Приложение № 8

№ п/п	Основные мероприятия по реализации программы (подпрограммы)	Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие реализацию основных мероприятий	Единица измерения	Базовое значение показателя	Планируемое значение показателя	Достигнутое значение показателя за отчетный год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	Доля муниципальных правовых актов, разработанных и приведенных в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы	%	100	100	97,5
2.	Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе	Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по данной тематике, от общего числа муниципальных служащих, ответственных за противодействие коррупции	%	10	10	0
		Доля нарушений, выявленных по результатам прокурорского надзора	%	0	0	0
		Доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции	%	100	100	93,0
3.	Совершенствование организации прохождения муниципальной службы	Доля проведенных процедур закупок в общем количестве запланированных процедур закупок	%	100	100	100
		Отсутствие кредиторской задолженности	тыс. руб.	0,0	0,0	0,0
		Доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий, связанных с организацией муниципальной службы	%	100	100	87,0
		Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования	руб.	0	1572,96	1526,99

		Отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным платежам по объектам муниципальной собственности	тыс. руб.	0	0	0
		Отсутствие задолженности по заработной плате	тыс. руб.	0	0	0
		Своевременная выплата денежного содержания работникам администрации городского округа Ступино	%	100	100	100
		Своевременное перечисление страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов	%	100	100	100
		Отклонение от установленной предельной численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления муниципальных образований Московской области	%	0	0	0
4.	Совершенствование мотивации муниципальных служащих	Доля лиц, занимавших должности в органах исполнительной власти, и получающих дополнительное материальное обеспечение и муниципальных служащих, вышедших на пенсию, и получающих пенсию за выслугу лет	%	100	100	100
		Доля выполненных мероприятий по совершенствованию мотивации муниципальных служащих	%	100	100	75,0
		Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году	%	100	100	0
5.	Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с планом - заказом, от числа муниципальных служащих	%	100	20	100

Координатор муниципальной подпрограммы  (И.М. Разина)

Дата: _____