

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА
к отчету о результатах реализации муниципальной подпрограммы
«Совершенствование муниципальной службы Московской области»
муниципальной программы «Управление имуществом и муниципальными
финансами» за 2020 год

В муниципальной подпрограмме «Совершенствование муниципальной службы Московской области» запланировано 2 показателя. По итогам работы за 2020 год исполнено 2 показателя.

1) «Доля сотрудников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского округа, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от числа сотрудников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского округа Ступино Московской области» плановое значение на 2020г – 3%, фактическое значение по итогам работы за 2020г – 3% (исполнение показателя 100%);

2) «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от числа муниципальных служащих» плановое значение на 2020г – 20%, фактическое значение по итогам работы за 2020г – 20% (исполнение показателя 100%).

Начальник отдела кадров
управления по обеспечению деятельности
администрации городского округа



С. Ю. Данилова