

Оперативный (квартальный) отчет о выполнении Подпрограммы VIII

«Развитие трудовых ресурсов и охраны труда» муниципальной программы «Социальная защита населения» за 9 месяцев 2022 года

Наименования подпрограммы, мероприятия (с указанием порядкового номера)		Утвержденный объем финансирования на отчетный год, тыс.руб.	Исполнено, тыс.руб.	Процент финансирования годовому объему, %	Результаты выполнения мероприятий, указанных в графе 5 приложения № 5 к Порядку
1	2	3	4	5	
Подпрограмма VIII «Развитие трудовых ресурсов и охраны труда»					
Основное мероприятие 01. Профилактика производственного травматизма					
Мероприятие 1.1. Мероприятия по участию в расследовании несчастных случаев с тяжелыми последствиями представителями органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области и центральных исполнительных органов государственной власти Московской области		0	0	0	За 9 месяцев 2022 года специалисты администрации городского округа Ступино Московской области принимали участие в расследовании (по согласованию) 5 несчастных случаев, из которых 4 случая не связаны с производством (смертельные случаи), а 1 несчастный случай связан с производством (при данном случае пострадали два человека: 1 человек получил легкую травму, другой человек получил тяжелую травму). Несчастные случаи произошли на АО «СМК», ООО «Флекс Филмс Рус», АО «СМПП».
Мероприятие 1.51. Организация, проведение мероприятий по охране труда		0	0	0	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях муниципальной собственности составляет 100%
					Зарегистрировано 4 случая впервые установленного диагноза профессионального заболевания работников ГБУЗ МО «Ступинская областная клиническая больница».
					Проводилось информирование предприятий, организаций, учреждений округа о порядке финансирования за счет средств ФСС РФ по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на вредных производствах.

<p>Мероприятие 1.52. Организация, проведение мероприятий по развитию трудовых ресурсов, реализации мер, направленных на развитие кадрового потенциала городского округа Ступино Московской области</p>	0	0	0	<p>За 9 месяцев 2022 года проведено 6 мероприятий, на которых была рассмотрены вопросы по оплате больничных листов, работы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»; поддержки развития кадрового потенциала», участия в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия», реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, взаимодействия с молодежной биржей труда, организации проведения ярмарок вакансий в 2022 году, сокращения работников на предприятиях ООО «Ступинохлеб» и «Ступинское Райпо». В заседаниях приняли участие 257 представителей предприятий и организаций округа.</p> <p>18 февраля 2022 года в МБУК «Дворец культуры» городского округа Ступино Московской области состоялся отчет Главы городского округа Ступино Московской области о результатах своей деятельности за 2021 год и задачах на 2022 год. Организовано награждение.</p> <p>Количество обученных в центрах профессионального обучения по рабочим профессиям составило 166 человек.</p> <p>Уведомительную регистрацию прошел 81 трудовой договор и 103 дополнения к трудовым договорам.</p> <p>Организовано участие 6 организаций в областных смотрях-конкурсах: состояние условий и охраны труда на предприятиях, в учреждениях, организациях округа («Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди организаций по производству пищевых продуктов и напитков в Московской области»); конкурс среди коллективных договоров; областной конкурс «Лучшая трудовая династия».</p> <p>29.04.2022 года во Дворце культуры проведен Праздник труда.</p>
<p>Итого по Подпрограмме VIII, в том числе бюджет городского округа Ступино</p>	0	0	0	

Координатор муниципальной подпрограммы –
Заместитель главы администрации
городского округа Ступино Московской области

С.В.Цапова