



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

__17.01.2018__ № __76-п__

г. Ступино

(в редакции постановлений администрации городского округа Ступино Московской области от 14.09.2018 № 3373-п, от 26.11.2019 № 3565-п, от 25.05.2020 № 1090-п, от 10.09.2020 № 2064-п, от 10.09.2020 № 2065-п, от 23.09.2021 № 2595-п, от 29.12.2021 № 3738-п, от 27.01.2022 № 185-п, от 22.11.2022 № 4303-п, от 14.02.2023 № 386-п, от 17.10.2023 № 4425-п)

Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных образовательных
учреждений городского округа Ступино
Московской области

В соответствии со ст. 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Московской области от 27.07.2013 №94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» во исполнение Перечня поручений Вице-губернатора Московской области И.Н. Габдрахманова от 27.02.2014 № ПР-120/01-02 по выполнению Перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации № ПР- 3086 от 12.12.2013

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области (прилагается).

2. Финансовому управлению администрации городского округа Ступино Московской области (Калабина Т.Е.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа Ступино Московской области на текущий финансовый год по

разделу «Образование».

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 №3824-п «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района»;

3.2. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 05.09.2016 №4427-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 года №3824-п»;

3.3. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 27.02.2017 №668-п «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 года №3824-п »;

3.4. Постановление администрации Ступинского муниципального района от 20.09.2017 №3266-п «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Ступинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Ступинского муниципального района от 11.09.2015 года №3824-п»;

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на право отношения, возникшие с 1 января 2018 года.

5. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Ступино
Московской области

В.Н.Назарова

Приложение
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от 17.01.2018 № 76-п

Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области (далее – учреждения или образовательные учреждения).

1.2. Настоящее положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений; виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Работодатель (уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда муниципального бюджетного и автономного образовательного учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ).

1.5. Фонд оплаты труда муниципальных казенных учреждений формируется в пределах утвержденной бюджетной сметы.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководителей работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, определенным администрацией городского округа Ступино Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.9. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.10. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, определяется администрацией городского округа Ступино Московской области .

2.11. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных учреждений, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

2.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

2.14. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, государственных общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за отчетный год.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

3.2.1. на 10 процентов работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.2.2. на 20 процентов:

а) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

б) руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

в) руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

г) руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

д) руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

е) руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания городского округа Ступино Московской области.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы

(должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

а) при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

б) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

в) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

г) при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

д) при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.6. Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

а) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ограниченные возможности здоровья);

б) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

в) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с

использованием дистанционных образовательных технологий;

г) на 20 процентов – специалистам психолого–медико-педагогической комиссии, специалистам логопедических пунктов;

д) на 15-20 процентов работникам специальных (коррекционных) учреждений (отделений, классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

е) на 20 процентов - педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

ж) на 15 процентов - руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.

з) На 15 процентов – в общеобразовательных организациях, имеющих интернат.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

3.7. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.8. Размеры определенных настоящим Положением доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемых в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

а) за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

б) за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление доплат определенных настоящим пунктом производится по результатам аттестации рабочих мест.

Конкретный размер доплат работникам определяется работодателем в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей, деятельность которых связана с руководством образовательным процессом в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.

4.4. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.5. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

4.6. Работникам культуры в учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

- а) при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет - 15 процентов;
- б) при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- в) при стаже работы по специальности свыше 10 лет - 30 процентов.

4.7. Работникам культуры в учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.8. Учителям физической культуры образовательных учреждений, непосредственно

осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовка и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, установить доплату в размере 50% ставок заработной платы.

4.9. Установить ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) руководителей (заведующих), заместителей руководителей (заведующих).

4.10. Установить ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

а) педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

б) педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

в) педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

г) педагогическим работникам образовательных учреждений, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.11. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11 000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.12. Младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.13. Сторожа мунципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.14. Молодым специалистам мунципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1000 рублей.

4.15. Поварам мунципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.16. Водителям мунципальных образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

4.17. Педагогическим работникам мунципальных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, молодым специалистам, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области №94/2013 – ОЗ «Об образовании».

4.18. Осуществлять выплаты компенсации работникам, привлекаемым к проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего образования за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации.

4.19. Установить доплату в размере до 25% педагогическим работникам, переведенным с должности «Педагог дополнительного образования» на должность «Преподаватель» до установления квалификационной категории, предшествующей переходу.

4.20. Руководителям (заведующим) мунципальных дошкольных образовательных организаций в Московской области установить ежемесячную доплату за напряженный труд в размере 5 000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

4.21. Работникам образовательных организаций при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

- педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

- младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

4.22. Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих дополнительные профессиональные программы и виды деятельности, направленные на повышение квалификации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ступино Московской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.23. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в государственные учреждения Московской области устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течении трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального

образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

5.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер выплат стимулирующего характера и порядок их осуществления.

5.3. Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам учреждений производят с учетом:

а) показателей результатов труда утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

б) целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

в) мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

5.4. Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты за качество выполняемых работ;

в) премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. утратил силу

5.6. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

5.7. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа Ступино Московской области, и учреждений, подведомственных комитету культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области, устанавливаются управлением образования администрации городского округа Ступино Московской области и комитетом культуры и молодежной политики администрации городского округа Ступино Московской области соответственно.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителей утверждаются постановлением администрации городского округа Ступино Московской области.

5.8. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер стимулирующих выплат руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

5.9. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

а) в размере до 4- кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83350 рублей - распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

б) в размере до 2,5 - кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53344 рублей - распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта;

в) в размере до 1,5 - кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23338 рублей - распределенным по второму уровню.

5.10. Работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в организации (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательной организации устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в абзаце втором, настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии);

В случае реорганизации муниципального общеобразовательного учреждения путем присоединения к другому муниципальному общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам

присоединенного муниципального общеобразовательного учреждения только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определена соответствующей первому уровню.

Порядок установления указанных в абзацах первом – четвёртом настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем муниципального общеобразовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными учреждениями, с учетом мнения представительного органа работников.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями, при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организации профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется

при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других учреждений.

6.5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участник в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039	0,0117- 0,0155
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

6.5.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

6.5.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.5.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области
Таблица № 1

Должностные оклады руководящих работников учреждений

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных организаций, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26610	25460	24310	23135
	первую квалификационную категорию	25460	24310	23135	22785
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25325	24175	23020	21880
	первую квалификационную категорию	24175	23020	21880	20715
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065

Таблица № 2

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)
----------	---	------------------------------

1	2	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25748	24518	23298	22064
	первую квалификационную категорию	24518	23299	22064	21820
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23363	22308	21253	20182

Таблица № 3

Коэффициент группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в городском округе Ступино Московской области, и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых	1,65	1,45	1,25	1,05

	не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности				
--	--	--	--	--	--

Примечание: Должностной оклад директоров учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в городском округе Ступино Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица № 4

Коэффициент группы
по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений и его заместителей, кроме руководителей и их заместителей,
указанных в таблицах 1 и 3

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

$СЗП = ФОТ / КП$, где:

СЗП- среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ- фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП- количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица № 5

Должностные оклады руководящих работников
образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений
дополнительного образования детей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся,
воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, кроме указанных в таблице 1 настоящего приложения, образовательных
учреждений межшкольных комбинатов, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и
медико-социальной помощи

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				

	высшую квалификационную категорию	24571	23516	22446	21386
	первую квалификационную категорию	23516	22446	21386	21004
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23363	22308	21253	20182
	первую квалификационную категорию	22308	21253	20182	19122
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24539	23373	22197	21036
	первую квалификационную категорию	23373	22197	21036	20808
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23363	22308	21253	20183

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.».

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области
Таблица №1

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических
работников учреждений

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в
----------	--	--	--

		специальности), в рублях						рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	Свыше 20 лет	Первая квалифика- ционная категория	Высшая квалифика- ционная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
1.1. 1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17804	19561	21448	23529	24276	25176	27271	29377
1.1. 2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19560	21447	23530	25176	25176	25176	27271	29377
1.2.	Педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции, по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанной с предоставлением образования:								
1.2. 1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14856	16552	17999	18476	18963	19690	21629	23071
1.2. 2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	13711	18163	19955	21280	21280	21280	21280	21280
1.2. 3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования,	13711	15275	17045	17045	17495	18163	19955	21280

[illegible]

1.5. 1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15736	17517	19059	19573	20082	20856	22891	24428
1.5. 2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	17517	19059	19573	20082	20082	20082	22891	24428
1.5. 3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17517	19059	19573	20856	20856	20856	22891	24428
1.5. 4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15736	17517	20082	20856	20856	20856	22891	24428
1.6.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1-1.5 раздела 1 и МБОУ ДПО «ИМЦ» настоящей таблицы								
1.6. 1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15732	17505	19051	19562	20065	20831	22880	24405
1.6. 2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	17505	19051	19562	20065	20065	20065	22880	24405
1.6. 3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель,	17505	19051	19562	20831	20831	20831	22880	24405

	старший педагог дополнительного образования								
1.6. 4.	Преподаватель (музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование)	15732	17505	20065	20831	20831	20831	22880	24405
1.7 .	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 1 настоящей таблицы								
1.7. 1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12084	13446	14633	15026	15412	16001	17575	18746
2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр":									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
2.1. 1.	Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	16915	18580	20375	22350	23060	23915	27271	29377
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
2.2. 1.	Учитель, учитель–дефектолог учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14115	15725	17100	18000	18476	18705	21629	23071
2.2. 2.	Воспитатель, концертмейстер, педагог дополнительного	13025	14510	15770	16600	17045	17255	19955	21280

[illegible]

2.5.1.	Учитель, учитель–дефектолог учитель-логопед , преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14945	16630	18100	19051	19562	19790	22880	24405
2.5.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	16630	18100	19051	19562	19562	19562	22880	24405
2.5.3.	Мастер производственного обучения	16630	18100	19051	19790	19790	19790	22880	24405
2.6.	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:								
2.6.1.	Учитель, учитель–дефектолог учитель-логопед , преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог -организатор инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11480	12775	13900	14633	15026	15200	17575	18746
	3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование :								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель–дефектолог учитель -логопед,концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по	16254	17804	19560	21533	22353	22353	27271	29377

	физической культуре								
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
3.2. 1.	Учитель, учитель–дефектолог учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13658	14856	16552	18000	18476	18476	21629	23071
3.2. 2.	Воспитатель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12598	13711	15275	16600	17045	17045	19955	21280
3.2. 3.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), мастер производственного обучения	13711	15275	16600	17045	17045	17045	19955	21280
3.3.	Педагогические работники, связанные с реализацией программ общего образования, учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:								
3.3. 1.	Преподаватель	15567	17045	18985	20660	21211	21211	24804	26474
3.4.	Педагогические работники, не связанные с реализацией программ общего образования, учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:								
3.4. 1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	14453	15736	17517	19059	19059	19573	22891	24428
3.4. 2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер	15736	18568	19059	19573	19573	19573	22891	24428

	производственного обучения								
3.5.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подпунктах 2.1-2.4 и МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:								
3.5.1.	Учитель, учитель–дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14456	15732	17505	19051	19562	19562	22880	24405
3.5.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15732	17505	19051	19562	19562	19562	22880	24405
3.6.	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:								
3.6.1.	Учитель, учитель–дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11104	12084	13446	14633	15026	15026	17575	18746

Таблица №2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях
-------	-------------------------------------	--	---

		специальности), в рублях				свыше 10 лет	Первая квалифика- ционная категория	Высшая квалифика- ционная категория
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:							
1.1.1.	Педагог-психолог	17804	19560	21448	23530	25176	27271	29377
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:							
1.2.1.	Педагог-психолог	14856	16552	17999	18476	19690	21629	23071
1.3.	Педагогические работники учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:							
1.3.1.	Педагог-психолог	15736	17517	19059	19573	20856	22891	24428
1.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подпунктах 1.1-1.3 МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 1 настоящей таблицы:							
1.4.1.	Педагог-психолог	15732	17505	19051	19562	20831	22880	24405
1.5.	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 1 настоящей таблицы:							
1.5.1.	Педагог-психолог	12084	13446	14633	15026	16001	17575	18746
2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр»:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1.	Педагог-психолог	16915	18580	20375	22355	23915	27270	29377
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:							
2.2.1.	Педагог-психолог	14115	15725	17100	17999	18705	21629	23071
2.3.	Педагогические работники учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:							
2.3.1.	Педагог-психолог	14950	16640	18105	19059	19815	22891	24428

2.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1, 2.2 и МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:							
2.4.1.	Педагог-психолог	14945	16630	18100	19051	19790	22880	24405
2.5.	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы							
2.5.1.	Педагог-психолог	11480	12775	13900	14633	15200	17575	18746
	3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:							
3.1.1.	Педагог-психолог	16254	17804	19560	21533	21533	27270	29377
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:							
3.2.1.	Педагог-психолог	13658	14856	16552	17999	17999	21629	23071
3.3.	Педагогические работники учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:							
3.3.1.	Педагог-психолог	14453	15736	17517	19059	19059	22891	24428
3.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1, 2.2 и МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы:							
3.4.1.	Педагог-психолог	14456	15732	17505	19051	19051	22880	24405
3.5.	Педагогические работники учреждений МБОУ ДПО «ИМЦ» раздела 2 настоящей таблицы							
3.5.1.	Педагог-психолог	11104	12084	13446	14633	14633	17575	18746

Таблица №3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория

[illegible]

	инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<*> Кроме тьюторов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов городского округа Ступино Московской области .»

Таблица № 4

№ п/ п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							
		От 0 до 2 лет	От 2 до 3 лет	От 3 до 4 лет	От 4 до 5 лет	От 5 до 6 лет	От 6 до 8 лет	От 8 до 12 лет	Свыше 12 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественным и объединениям	15740	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575

	и								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области
Таблица № 1

Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	3
1	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	8432
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве	8432

	единиц хранения	
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9010
1.3.	Заведующий бюро пропусков	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	8421
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9010
1.4.	Заведующий виварием	
	в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17432
	второй группе по оплате труда руководителей	15391
	третьей группе по оплате труда руководителей	14358
1.5.	Заведующий канцелярией	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9577
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9010
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9010
1.8.	Заведующий машинописным бюро	
	без предъявления требований к стажу работы	9010
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	9577
1.9.	Заведующий складом	9577
1.10.	Заведующий центральным складом	10473
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9010
1.12.	Заведующий хозяйством	9010
1.13.	Заведующий экспедицией	9010
1.14.	Комендант	9577
1.15.	Начальник отдела	
	в учреждении, отнесенном к:	

	первой группе по оплате труда руководителей	21529
	второй группе по оплате труда руководителей	20511
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16409
1.16.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21529
	второй группе по оплате труда руководителей	20511
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16409
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21529
	второй группе по оплате труда руководителей	20511
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16409
1.18.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21529
	второй группе по оплате труда руководителей	20511
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20511
	второй группе по оплате труда руководителей	19488
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.20.	Мастер участка в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15185
	второй группе по оплате труда руководителей	12524
	третьей группе по оплате труда руководителей	10473

1.21.	Старший мастер участка в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15593
	второй группе по оплате труда руководителей	13955
	третьей группе по оплате труда руководителей	11501
1.22.	Заведующий общежитием в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19488
	второй группе по оплате труда руководителей	17432
	третьей группе по оплате труда руководителей	14358
1.23.	Заведующий костюмерной	11501
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21529
	второй группе по оплате труда руководителей	20511
	третьей группе по оплате труда руководителей	19488
	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19488
	второй группе по оплате труда руководителей	17431
	третьей группе по оплате труда руководителей	15392
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12524
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11501
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9577
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955

	бухгалтер	9577-12524
2.3.	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер-ревизор	12524
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	18253
	I категории	16616
	II категории	15593
	дизайнер (художник-конструктор)	12524-15185
2.5.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	9577
	диспетчер	9010
2.6.	Документовед:	
	ведущий документовед	15593
	документовед I категории	15185
	документовед II категории	13955
	документовед	12524
2.7.	Инженер:	
	ведущий инженер	15593
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12524
2.8.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15593
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12524

2.9.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	15593
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12524
2.10.	Инженер по охране труда:	
	ведущий инженер	15593
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12524
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю, за исполнением поручений (включая старших)	
	старший инспектор	9577
	инспектор	9010
2.12.	Конструктор:	
	ведущий	18253
	I категории	16616
	II категории	15593
	конструктор	12524-15185
2.13.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	9577
	корректор	9010
2.14.	Математик:	
	ведущий	18253
	I категории	16616
	II категории	15593
	математик	12524-15185
2.15.	Механик:	
	ведущий механик	15593

	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12524
2.16.	Переводчик:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	переводчик	12524
2.17.	Программист:	
	ведущий программист	18253
	I категории	16616
	II категории	15593
	программист	12524-15185
2.18.	Психолог:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12524
2.19.	Социолог:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	социолог	12524
2.20.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12524
	при стаже работы не менее 3 лет	11501
	без предъявления требований к стажу работы	10473
2.21.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	15593

	I категории	15185
	II категории	13955
	сурдопереводчик	12524
2.22.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12524
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11501
	техник II категории	10472
	техник	9577
2.23.	Технолог:	
	ведущий	18253
	I категории	16616
	II категории	15593
	технолог	12524-15185
2.24.	Товаровед:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	товаровед	12524
2.25.	Физиолог:	
	ведущий	15593
	I категории	15184
	II категории	13955
	физиолог	12524
2.26.	Художник:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12524
2.27.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	

	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	12524
2.28.	Экономист:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12524
2.29.	Электроник:	
	ведущий	18253
	I категории	16616
	II категории	15593
	электроник	12524-15185
2.30.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13954
	юрисконсульт	12524
2.31.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	15593
	I категории	15185
	II категории	13955
	редактор	12524
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	11501
2.33	Специалист в сфере закупок:	
	ведущий специалист	15595
	старший специалист	15185
	специалист по закупкам	12525

2.34	Менеджер образовательных программ	15 595
2.35	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	15 595
	Старший специалист	15 185
	Специалист	12 525
3.	Служащие	
3.1.	Агент	8432
3.2.	Архивариус	9010
3.3.	Дежурный бюро пропусков	7934
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию	9010
3.5.	Дежурный по режиму	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	13955
	среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	12524
3.6.	Старший дежурный по режиму	
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	15185
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	13955
3.7.	Делопроизводитель	8432
3.8.	Диспетчер образовательного учреждения	9010
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8432
3.10.	Калькулятор	8432
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	9577

	лаборант	9010
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9577
	машинистка	8432
3.13.	Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации	10538
3.14.	Оператор диспетчерской службы	9010
3.15.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	8432
3.16.	Паспортист	8432
3.17.	Секретарь, секретарь-машинистка	8432
3.18.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	9577
3.19.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11501
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12524
3.20.	Секретарь учебной части	
	среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9577
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет	10473
3.21.	Статистик	9577
3.22.	Экспедитор по перевозке грузов	9010
3.23.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации	11 523

Приложение № 4.1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского
персонала общеобразовательных учреждений, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	45 330	42 449	38 668	36 273
2.	Медицинская сестра<*>, медицинская сестра по массажу	36 740	33 758	30 296	27 840

<*> Примечание. Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Таблица № 2

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского
персонала иных образовательных учреждений для исчисления заработной платы

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	32 191	30 169	27 448	25 773
2.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	26 110	23 969	21 521	19 766

Примечание. Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.».

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области
Таблица № 1

Должностные оклады работников культуры в учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	

1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	19621
	второй группе	18640
	к другим группам	17660
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) учреждения высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющего филиалы, институты	22552
1.3.	Заведующий библиотекой учреждения, не имеющего филиалов, институтов	21576
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	20596
	второй группе	19621
	третьей группе	18640
	четвертой группе	17660
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	20596
	второй группе	19621
	третьей группе	18640
	четвертой группе	17660
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь	
	ведущий	14920
	I категории	14527
	II категории	13340
	без категории	10028-11978
2.2.	Лектор (экскурсовод)	
	I категории	14920

	II категории	14527
	без категории	10028-13340
2.3.	Организатор экскурсий	10028-13340
2.4.	Художник – постановщик	
	I категории	17469
	II категории	15895
	без категории	13340-14920
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
	I категории	17469
	II категории	15895
	без категории	13340-14920
2.6.	Аккомпаниатор	
	I категории	11978
	II категории	10998
	без категории	10028
2.7.	Культурный организатор	
	I категории	11978
	II категории	10998
	без категории	10028
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам	
	I категории	11978
	II категории	10998
	без категории	10028
2.9.	Библиограф	
	ведущий	14920
	I категории	14527
	II категории	13340

	без категории	10028-11978
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	8618

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа Ступино Московской области
Таблица № 1

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8024	8427	8809	9810	10081	11109	12195	13393	14395