



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2023 № 5995-н

г. Ступино

Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии со ст.ст. 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.05.2014 № 382 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации по видам экономической деятельности», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19.12.2019 № 1076 «Об

утверждении порядка присвоения квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий иных специалистов в области физической культуры и спорта», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 19.03.2020 № 224 «Об утверждении порядка присвоения квалификационных категорий тренеров и квалификационных требований к присвоению квалификационных категорий тренеров», постановлением Правительства Московской области от 06.08.2007 № 578/28 «О размерах надбавок, доплат компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников государственных учреждений Московской области», постановлением Правительства Московской области от 02.06.2014 № 408/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области по игровым видам», постановлением Правительства Московской области от 08.11.2016 № 829/38 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку», уставом городского округа Ступино Московской области, Распоряжением Губернатора Московской области от 09.10.2023 №413-РГ «Об увеличении в 2024 году оплаты труда работников государственных учреждений Московской области и муниципальных учреждений в Московской области», в целях обеспечения единых принципов оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской области, осуществляющих спортивную подготовку,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта. (Приложение). Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

2. Признать утратившим силу:

2.1. Постановление администрации городского округа Ступино Московской области от 06.04.2023 № 1253-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской

области, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта»

3. Финансовому управлению администрации городского округа Ступино Московской области (Калабина Т.Е.) осуществлять финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных бюджетом городского округа Ступино Московской области на текущий финансовый год муниципальным учреждениям, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта.

4. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно-счётной палаты городского округа Ступино Московской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Ступино Московской области - председателя комитета культуры и молодежной политики Калинину Ю.Ю.

Глава городского округа Ступино
Московской области

С.Г.Мужальских



**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
городского округа Ступино Московской области, реализующих
дополнительные образовательные программы в области физической
культуры и спорта**

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Ступино Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее соответственно - работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Управление физической культуры и спорта администрации городского округа Ступино Московской области заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

7.

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной зарплате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	6
2	Заместитель руководителя	4,5

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

8. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

9. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

10. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

11. Размеры должностных окладов по должностям, не определенных настоящим Положением, но необходимых для осуществления деятельности учреждения, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения таких должностей к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения, после внесения указанных должностей в штатное расписание учреждения.

12. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

14. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – Тарифная сетка).

15. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Уполномоченным органом по согласованию с уполномоченным Правительством Московской области центральным исполнительным органом государственной власти Московской области в сфере социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.

16. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	
5	Работникам, имеющим почетное звание «Почётный работник физической культуры и спорта городского округа Ступино»	

Московской области»	
---------------------	--

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

17. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации и Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25
5	Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания	70

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

18. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

19. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя

из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

19. Повышение должностного оклада, тарифной ставки рабочих, установленное строкой 5 таблицы 3 настоящего пункта, устанавливается работникам, работа которых непосредственно связана с обеспечением (обслуживанием) имеющегося в оперативном управлении спортивного сооружения, оборудованного специализированными местами для питания, проживания. Перечень работников, которым устанавливается указанное повышение, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации или представительного органа работников учреждения.

20. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

21. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки по оплате труда рабочих приведен в приложении 8 к настоящему Положению.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

22. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего), производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда: исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с приложением 6 к Положению.

23. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

24. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки

заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

25. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

26. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

27. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

28. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

29. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки, за час работы в ночное время.

30. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

31. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях в соответствии с приложением 7 к Положению, при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
 медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
 обеспечение рационального питания;
 транспортное обеспечение;
 финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

32. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

33. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

34. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

35. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

36. В связи с непредвиденными обстоятельствами, вызванными смертью близкого родственника, или продолжительной (более 3 месяцев) тяжелой болезнью работника, работнику может быть установлена единовременная выплата в размере не более одного оклада.

V. Выплаты стимулирующего характера

37. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;
 за качество выполняемых работ;
 премиальные выплаты по итогам работы;
 за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку в физкультурно-спортивных организациях Московской области, в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в данные организации.

38. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам учреждений может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

39. Бюджетные ассигнования, на установление выплат стимулирующего характера, предусматриваются Уполномоченным органом при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

40. Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом

экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры выплат стимулирующего характера.

41. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

42. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

результатов деятельности работников;

показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

43. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению руководителя Уполномоченного органа с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 2,5-кратного размера его должностного оклада.

44. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Уполномоченным органом.

Порядок установления, в том числе размеры выплат стимулирующего характера остальным работникам учреждений, определяется руководителем учреждения по согласованию с Уполномоченным органом.

45. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам принимают руководители учреждений с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	37 298
	первой квалификационной категории	36 212
	второй квалификационной категории	35 157
	без квалификационной категории	34 133
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала, руководитель структурного подразделения :	
	высшей квалификационной категории	34 053
	первой квалификационной категории	33 062
	второй квалификационной категории	32 099
	без квалификационной категории	31 164
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	30 758
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта), заведующий отделением по виду спорта	29 681
5	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	29 681

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы) педагогических работников,
должностные оклады специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	29 558
	первой квалификационной категории	28 646
2	Старший инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	29 558
	первой квалификационной категории	28 646
	без квалификационной категории	27 734
3	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	28 646
	первой квалификационной категории	26 848
	без квалификационной категории	24 461
4	Инструктор-методист, инструктор по физической культуре	
	высшей квалификационной категории	28 646
	первой квалификационной категории	26 848
	без квалификационной категории	24 461
5	Старший воспитатель	
	высшей квалификационной категории	30 577
	первой квалификационной категории	29 558
6	Воспитатель	
	высшей квалификационной категории	29 558
	первой квалификационной категории	28 646
	без квалификационной категории	26 848
7	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	29 558
	первой квалификационной категории	28 646
	без квалификационной категории	26 848
8	Концертмейстер	
	высшей квалификационной категории	28 646
	первой квалификационной категории	26 848
	без квалификационной категории	24 461
9	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	27 613
	первой квалификационной категории	25 640
	второй квалификационной категории	23 669
	без квалификационной категории	21 695

10	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, инструктор по спорту	
	высшей квалификационной категории	28 646
	первой квалификационной категории	27 613
	второй квалификационной категории	25 640
	без квалификационной категории	23 669
11	Тренер-консультант	26 848
12	Психолог (спортивный)	26 848
13	Специалист по антидопинговому обеспечению	23 669
14	Спортсмен ведущий	20 106

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	23 669
1.2	Начальник гаража в учреждении	27 613
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	23 669
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении	23 669
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	21 695
1.6	Руководитель (начальник) структурного подразделения (в области управления персоналом), начальник отдела кадров	28 646
1.7	Начальник котельной	27 613
1.8	Руководитель контрактной службы	28 646
2	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	28 646
	I категории	26 848
	II категории	24 461
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	20 385
2.2	Инженер, инженер -электроник	
	ведущий	28 646
	I категории	26 848
	II категории	24 461
	инженер	20 385
2.3	Переводчик, сурдопереводчик:	
	Переводчик, сурдопереводчик	28 646
2.4	Программист:	
	ведущий программист	28 646
	I категории	26 848
	II категории	24 461
	программист	20 385
2.5	Экономист:	
	ведущий	28 646
	I категории	26 848
	II категории	24 461
	экономист	20 385
2.6	Юрисконсульт:	
	ведущий	28 646
	I категории	26 848
	II категории	24 461

	юрисконсульт	20 385
1	2	3
2.7	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС):	
	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС), администратор по обеспечению безопасности информации, системный администратор, Специалист по противопожарной профилактике	28 646
	I категории	26 848
	II категории	24 461
	специалист по безопасности	20 385
2.8	Специалист по охране труда:	
	I категории	26 848
	II категории	24 461
	специалист по охране труда	20 385
2.9	Специалист по закупкам (контрактный управляющий):	
	ведущий	28 646
	старший	26 848
	специалист по закупкам	20 385
2.10	Специалист по кадрам (специалист по персоналу):	
	ведущий	28 646
	старший	26 848
	специалист по кадрам (специалист по персоналу)	20 385
2.11	Администратор:	
	старший администратор	21 695
	администратор	19 724
2.12	Механик	25 640
2.13	Специалист по связям с общественностью	20 385
2.14	Системный администратор	20 385
2.15	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	28 646
2.16	Специалист в области защиты окружающей среды	28 646
2.17	Старший инспектор по кадрам, старший инспектор по контролю за исполнением поручений	28 646
2.18	Мастер (газовой котельной)	20 385
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	19 149
3.2	Кассир (включая старшего)	19 149
3.3	Делопроизводитель, документовед	19 149
3.4	Техник	19 149
3.5	Лаборант	19 149

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
врачебного и среднего медицинского персонала учреждения

№ п/ п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	34 344	32 177	29 300	27 484
2	Инструктор по лечебной физкультуре	27 836	25 584	22 959	21 080
3	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	27 836	25 584	22 959	21 080

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	8 230	8 569	8 998	9 407	10 477	10 765	11 862	13 021	14 304	15 678

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
тренеров-преподавателей (включая старших) за одного спортсмена (занимающегося)
на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (включая старшего) за одного спортсмена (занимающегося) (в процентах к должностному окладу)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Этап начальной подготовки	до года	3	3	3
		свыше года	6	5	4
3	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		

	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный	1	до 40	до 4

	план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
1.8	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		

	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских	1-2		

	команд, не менее 5 – женских)			
2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения – 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (занимающийся) поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.