



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.02.2019 № 479-п
г. Ступино

Об утверждении Положения о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях культуры городского округа Ступино Московской области

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями, уставом городского округа Ступино Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях культуры городского округа Ступино Московской области (Приложение).

2. Рекомендовать руководителям учреждений культуры городского округа Ступино Московской области внести изменения в коллективные договора и иные локальные нормативные акты учреждений в соответствии с настоящим постановлением.

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации, Совета депутатов и контрольно – счетной палаты городского округа Ступино Московской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по культуре и организации досуга администрации городского округа Ступино Московской области Калинину Ю.Ю.

Глава городского округа Ступино
Московской облсти

В.Н. Назарова

Приложение
к постановлению администрации
городского округа Ступино
Московской области
от __22.02.2019__ № _479-п_

Положение о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях культуры городского округа Ступино Московской области

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (далее – дополнительный отпуск) работника с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях культуры городского округа Ступино Московской области (далее – учреждения)

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом учреждения, а также правилами внутреннего трудового распорядка учреждения. В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются работники, которые могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами для них продолжительности рабочего времени.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам культуры с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным

рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6. В случае переноса или неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительного отпуска, предоставляемого работнику с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.