ПРОТОКОЛ №7

заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Ступино Московской области и урегулированию конфликта интересов

04.07.2022

Установленная численность членов комиссии: 12

Присутствуют: 8

Отсутствуют: 4.

**Повестка:**

1. Рассмотрение обращения руководителя организации о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы администрации городского округа Ступино Московской области.

**Слушали по первому вопросу:**

Обращение руководителя организации о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы администрации городского округа Ступино Московской области.

Ранее вопрос о трудоустройстве гражданина в организацию не рассматривался ввиду отсутствия заявления от гражданина.

Сообщение о трудоустройстве гражданина направлено без нарушения требований Постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Гражданин, находясь на должности муниципальной службы, не осуществлял функций муниципального управления в отношении вышеуказанной организации.

На основании вышеизложенного, предлагается дать согласие гражданину на замещение должности в организации.

**Выступили:**

Учитывая изложенное, заместитель председателя предложил комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления городского округа Ступино Московской области и урегулированию конфликта интересов дать согласие гражданину на замещение должности в организации.

**Решили:**

Дать согласие гражданину на замещение должности в вышеуказанной организации.

**Результаты голосования:**

За - 8; против - нет; воздержались – нет.